

Betriebsverfassungsrecht praxisnah vermittelt

Rechtliche Rahmenbedingungen für Arbeitgeber für die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat



Die Existenz eines Betriebsrats im Unternehmen verändert die betrieblichen Abläufe. Insbesondere Unsicherheiten bezüglich der Rechte und Pflichten des Betriebsrats stellen die Geschäftsführung immer wieder vor Herausforderungen und rechtliche Unklarheiten. Nicht nur bei Einstellungen und Kündigungen ist der Betriebsrat zu beteiligen, sondern auch bei vielen arbeitsrechtlichen Themen aus dem Betriebssalltag hat er ein Mitbestimmungsrecht.

Ziel des Seminars ist, praxisnah betriebsverfassungsrechtliches Wissen zu vermitteln und den Teilnehmer/innen Handlungsempfehlungen an die Hand zu geben. Neben aktueller Rechtsprechung und Gesetzgebung geht es in diesem Seminar insbesondere um folgende Inhalte:

Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats:

- Die Beteiligung bei personellen Einzelmaßnahmen: Was ist eine Versetzung/ Einstellung/ Ein- und Umgruppierung?
- Welche Unterlagen müssen dem Betriebsrat zur Verfügung gestellt werden?
- In welche Entscheidungen muss der Betriebsrat einbezogen werden (Unterrichtungs- und Beratungsrechte, Personalplanung etc.)?
- Bei welchen Themen hat der Betriebsrat ein Mitbestimmungsrecht nach § 87 BetrVG?
- Wie verhandelt man eine Betriebsvereinbarung mit dem Betriebsrat?
- Was sind mögliche Handlungsoptionen, wenn keine Einigung mit dem Betriebsrat erzielt werden kann?
- Wie läuft eine Einigungsstelle ab?
- Wie ist mit einer Beschwerde des Betriebsrats umzugehen?
- Welche Konsequenzen drohen dem Arbeitgeber, wenn die Beteiligung des Betriebsrats unterblieben ist?
- Welche Besonderheiten gelten für Tendenzbetriebe?

Die Rechte der einzelnen Betriebsratsmitglieder:

- Für welche Aufgaben und in welchem Umfang ist das Betriebsratsmitglied von der Arbeit freizustellen?
- Für welche Schulungen muss das Betriebsratsmitglied freigestellt werden?
- Kündigungsschutz des Betriebsratsmitglieds (Ab wann? Wie lange? In welchem Umfang?)
- Darf ein Betriebsratsmitglied abgemahnt werden?

Die Aufgabe des Betriebsrats:

- Wann ist ein Betriebsrat zu wählen?
- Wie häufig und wo finden Betriebsratsitzungen und Mitarbeiterversammlungen statt?
- Wann sind Beschlüsse des Betriebsrats wirksam und wann sind sie anfechtbar?
- Welche Kosten muss der Arbeitgeber tragen?
- Wann hat der Betriebsrat Anspruch auf einen Rechtsanwalt oder Sachverständigen?
- Pflicht des Betriebsrats zur Einhaltung des Datenschutzes

Termin:

24.11.2022
10.00 – 17.30 Uhr

VA-Ort:

Der Paritätische Bremen

Referentin:

Vanessa Ulfig
Rechtsanwältin,
Fachanwältin für
Arbeitsrecht

Gruppengröße:

max. 18 Personen

Teilnahmegebühr:

275,- Euro
230,- Euro ermäßigt für
Mitglieder des
Paritätischen

Tagungsgetränke und
Mittagsimbiss sind in der
Teilnahmegebühr enthal-
ten.

Anmeldung:

bis 4 Wochen vor der
Veranstaltung